

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОБЛАСТНОЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ**

ПРОЕКТ

«ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ»



Автор: педагог – организатор Н.В.Захарова

р.п.Ардатов

2015 г.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПРОЕКТА
ЛЕТНЕЙ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВОЙ БРИГАДЫ
«ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ»**

| | | |
|----|----------------------------------|--|
| 1 | Полное название проекта | Трудовая бригада «Трудовой десант» |
| 2 | Автор проекта | Педагог-организатор Н.В.Захарова |
| 3 | Руководитель проекта | Педагог-организатор Н.В.Захарова |
| 4 | Название организации | ГБПОУ Областной многопрофильный техникум |
| 5 | Территория, представившая проект | Р.п. Ардатов |
| 6 | Адрес | Ниж.обл., р.п. Ардатов, ул. Ленина д.75 индекс 607130 |
| 7 | Телефон | 8(83179)50456, 51125, 52367 |
| 8 | Форма проведения | Трудовая бригада |
| 9 | Цель проекта | Организация трудовой бригады и разработка форм трудового воспитания, создания условий для укрепления здоровья и отдых подростков, обеспечение занятости. |
| 10 | Специализация проекта | Трудовая |
| 11 | Сроки проведения | 1-3 июля 2015 г. гр. 56 4-8 июля 2015г. гр. 57 9-11 июля 2015 г. гр.58 |
| 13 | Количество смен | Одна |
| 14 | Место проведения | На базе Областного многопрофильного техникума |
| 15 | Кадровое обеспечение | Руководитель проекта, зам. директора по БХР, мастер - бригадир |
| 16 | Общее количество детей | 76 |
| 17 | География участников | Студенты Областного многопрофильного техникума |
| 18 | Краткое содержание | 1.трудовая деятельность 2. познавательного - досуговая деятельность |



ОБОСНОВАНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ ПРОЕКТА

Многие проблемы в современной молодежной среде: рост преступности, употребление алкоголя и наркотиков обусловлены снижением мотивации к социально-значимой деятельности. Среди подростков преобладает потребительское отношение к жизни. Немалую часть безработных поселка составляют молодые люди, в т.ч. несовершеннолетние, которые обладают минимальными профессиональными навыками. Слабые, неподготовленные физически и психологически, они становятся легкой добычей представителей преступной среды. Многие подростки в условиях жестокой рыночной экономики, семейной и педагогической запущенности оказываются неспособными разрешить свои проблемы и оказываются за чертой социальной нормы. Вместе с этим отсутствует эффективная государственная система поддержки данной категории детей. Особенно остро проблема актуализируется во время летних каникул, когда далеко не все ребята могут отправиться отдыхать с родителями или в загородный лагерь. Появляется много свободного времени, которое порой нечем заполнить. А вокруг столько соблазнов: веселые дискотеки, оригинальные напитки и многое другое. Так хочется везде побывать, все попробовать!

Этим разрушительным общественным тенденциям и противопоставлена работа по организации временной занятости несовершеннолетних подростков и проведении их досуга.

В период летних каникул особое внимание уделяется подросткам техникума, находящимся в трудной жизненной ситуации. Основной формой

трудоустройства являются трудовые бригады, занятые озеленением, косметическим ремонтом техникума, благоустройством территории техникума.

Трудовая бригада – это включение подростков в трудовую деятельность, ведь трудотерапия, на наш взгляд, одно из сильнейших педагогических средств.

Любое мероприятие способствует развитию организационных навыков, стимулирует творчество, инициативу, укрепляет межличностные отношения, удовлетворяет естественные потребности подростков в общении, создает благоприятные условия для дружного коллектива.

АННОТАЦИЯ ПРОЕКТА

Содержание проекта направлено на привлечение подростков к общественно-значимой трудовой деятельности, приобщение к здоровому образу жизни и помощи своим сверстникам, формированию правовой культуры.

Цели проекта: организация трудовой бригады и разработка форм трудового воспитания.

Задачи:

- Приобщение подростков к общественно - значимому труду в период летних каникул;
- Воспитание трудолюбия, чувства удовлетворения от созданного в процессе труда;
- Формирование навыков трудовой деятельности;
- Развитие социальной активности, самоконтроля, самодисциплины, коммуникативности;
- Пропаганда здорового образа жизни среди подростков;
- Социальная поддержка подростков.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ПРОЕКТА

Работа трудовых бригад – одна из составляющих воспитательной системы образовательного учреждения. Проект направлен на формирование компетенций, развивающих профессиональных способностей обучающихся. Проект дает возможность подростку заглянуть в себя, понять свои сильные и слабые стороны, принять себя таким, каков он есть, научиться ориентироваться на собственное понимание мира, надеяться на себя в жизни.

Определяя стратегию и содержание деятельности, педагогический коллектив руководствуется следующим принципам:

- принцип личностной ориентации;
- принцип индивидуального и личностного подхода к подросткам;
- принцип совместного творчества;
- принцип демократизма в управлении;
- принцип сочетания воспитательных, трудовых и оздоровительных мероприятий.

Проект разработан на основе следующих нормативно – правовых документов:

- Конвенция ООН «О правах ребенка» 20.11.1985 г.
- Закон РФ «Об образовании» 01.01.2013 г.
- Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ» 27.07.1998 г. № 124 –ФЗ
- Постановление правительства Нижегородской области 20.03.2008 г. № 88 «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи Нижегородской области в 2008 г.
- Законодательные и нормативные акты Нижегородской области
- Устав ГБПОУ Областной многопрофильный техникум

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

1. Кадровое обеспечение:

Трудовые бригады на базе ГБПОУ Областного многопрофильного техникума обеспечиваются кадрами из числа инженерно-педагогического коллектива техникума.

- руководитель проекта – обеспечивает условия педагогическому коллективу для проведения воспитательной работы, осуществляет воспитательную и досуговую деятельность, руководят органами самоуправления.

- зам. директора по БХР – определяет содержание трудовой деятельности

- педагог - организатор – досуговая деятельность

Руководство деятельностью учебной бригады осуществляет директор учреждения или его заместитель, которые являются ответственными за жизнь и здоровье детей, правильную организацию работ в бригаде, создание условий труда и быта обучающихся.

2. Материально – техническое обеспечение:

- актовый зал

- спортивный зал и площадка
- спортивный инвентарь
- аудио, видеоаппаратура
- комната отдыха в общежитии

3. Методическое обеспечение:

Методическое обеспечение трудовой бригады предполагает:

- наличие программы деятельности трудовой бригады
- подбор методического материала в соответствии с программой деятельности
- мониторинг промежуточных и конечных результатов.



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Участники трудовой бригады

Студенты первого курса ГБПОУ в количестве 76 ребят.

Продолжительность проекта

Продолжительность проекта- 2 недели в летний период по утвержденному графику, а именно с 1 июля по 14 июля:

С 1-3 июля 2014г. - группа № 56

С 4-8 июля 2014г. - группа № 57

С 9-11 июля 2014г. - группа № 58

Учебная бригада работает только в дневное время. Продолжительность работы бригады устанавливается в соответствии с нормами действующего законодательства о труде.

Этапы реализации проекта

Подготовительный этап

- Изучение интересов детей;
- Сбор информации, оценка состояния окружающих техникум территорий;
- Выбор возможных объектов для работы;
- Разработка проектов их благоустройства и восстановления;
- Разработка сценариев мероприятий для подростков, добрых дел;
- Подготовка документации;
- Подготовка кадров

Основной этап - организация работы трудовой бригады «Трудовой десант»

- Косметический ремонт техникума и общежития;
- Работа на пришкольном участке;
- Работа по озеленению клумб;
- Работа по поддержанию чистоты территории техникума;



Предполагаемые виды работ:

- Санитарная очистка территорий, прилежащих техникуму, от мусора;
- Озеленение;
- Погрузка вручную мусора на автомашину с переносом груза;
- Уборка бытового мусора на территории общежития;
- Уборка дорог и тротуаров (бытовой мусор);
- Прополка грядок на садовом участке техникума;
- Разбивка цветников;
- Полив грядок, клумб;
- Покраска и оклеивание комнат в общежитии и др.

Все подростки обязаны проходить инструктаж по технике безопасности как вводный при трудоустройстве.

Заключительный этап – подведение итогов работы трудовой бригады, оценка результатов реализации проекта, оформление отчетных материалов, фото-отчетов, выставок.

Работа трудовой бригады построена на **принципах**:

- личностно-ориентированного подхода и уважения личности каждого ребенка;
- социальной активности;
- значимости духовно - нравственных и эколого-этических позиций в процессе формирования и становления личности;
- сотрудничества и содружества;
- учета возрастных особенностей детей, доступности предлагаемых форм работ.

В период продолжительности основного этапа реализации проекта с детьми будет организована работа по следующим **направлениям**:

- экологическая деятельность под девизом «Будь Человеком, человек!»;
- практическая деятельность под девизом «Войди в мир природы другом»;
- культурно - досуговая деятельность под девизом «Как прекрасен этот мир»;
- спортивно-оздоровительная деятельность под девизом «От экологии природы - к экологии человека»;

- социальное партнерство под девизом «Встретиться вместе - удача, сотрудничать вместе - успех!»

СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

| Направление деятельности | Мероприятия |
|--|---|
| Экологическая деятельность | Проведение тематических дней: <ul style="list-style-type: none"> • День цветов • День Ивана Купалы Конкурс «Город, в котором ты живешь». Конкурс агитационных плакатов на экологическую тему. |
| Практическая деятельность | Субботники «Мусору – бой!» Работа на садовом участке. Выполнение практических заданий проекта. |
| Культурно - досуговая деятельность | Вернисаж «Природа и фантазия» (выставка творческих работ из природного материала) Конкурс частушек на трудовую тему. |
| Спортивно-оздоровительная деятельность | Футбольный турнир День здоровья |



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ БРИГАДОЙ

Руководство, созданной трудовой бригадой, осуществляет «штаб бригады», в состав которого входят руководители проекта и активисты бригады. Важнейшие вопросы решает общий сбор трудовой бригады.

Трудовая бригада предполагает структурные подразделения:

- разведгруппа (изучает экологическое состояние близлежащих к техникуму территорий, находит объекты, требующие защиты и восстановления).
- группа особого назначения – отвечает за организацию трудовых экологических десантов, социально значимых дел.
- штаб КТД (коллективных творческих дел) - отвечает за подготовку массовых творческих мероприятий, организацию культурного досуга.
- отряд здоровья (следит за выполнением санитарных и гигиенических норм).

Законы трудовой бригады

- Закон времени - точность, организованность.
- Закон такта, культуры общения и поведения.
- Закон заботы – прежде чем требовать внимания к себе. Прояви его к окружающим.
- Закон демократии, гласности, свободы слова и самоуправления.
- Закон бережливости, хозяйского отношения к общему имуществу.
- Закон здорового образа жизни.

Права участников

1. Право безопасности жизни и социальной защищенности.
2. Право участия в самоуправлении.
3. Право инициативы.
4. Право на собственное мнение.
5. Право на получение информации.
6. Право на взаимовыручку и поддержку.
7. Право на взаимопонимание.
8. Право на уважение личности.

Обязанности участников

1. Четкое выполнение распорядка дня.
2. Соблюдение правил безопасности жизнедеятельности и дисциплины.
3. Выполнение требований органов самоуправления и пед коллектива.
4. Соблюдение чистоты и порядка.
5. Обязательное посещение всех проводимых мероприятий.

ДИАГНОСТИКА СМЕНЫ

Мониторинг бригад – определяется активность бригад по итогам дня, заполняется карта мониторинга.

Рейтинг личностного роста – форма индивидуального соревнования. Сравнительная оценка различных сторон деятельности личности и ее вклада в дела бригады. По итогам дня вручается стикер, в конце смены присваивается звание: «Лидер», «Стахановец». «Активист», «Фантазер», «Великий нехочуха».

Стикеры: красный – активность
желтый – лидерство
зеленый – творчество, фантазия
синий – трудолюбие
черный – негативная оценка

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЕКТА

- наличие пакета нормативно-правовых документов, обеспечивающих реализацию проекта;
- наличие плана реализации проекта;
- динамика мотивации участия в проекте, степень вовлечённости в трудовую деятельность;
- динамика личностного роста детей;
- уровень дисциплинированности, ответственности при выполнении поручений (нарядов);
- динамика численности подростков, вовлечённых в трудовую деятельность;
- динамика уровня самостоятельности подростков при трудоустройстве;
- степень удовлетворённости детей и родителей условиями, графиком работы;

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Для подростков:

- Развитие коммуникативных навыков и умений работать в команде.
- Развитие лидерских качеств, коммуникативных, спортивных и творческих способностей.

- Развитие информационной культуры участников проекта.
- Повышение самооценки подростков на основе соблюдения моральных норм общества.
- Изменение и утверждение массового сознания в значимости природоохранных идей и бережного отношения к природе.
- Повышение уровня экологической культуры (правильного поведения в общении с природой).
- Формирование чувства гражданской ответственности за экологическую обстановку своей «малой Родины».

Для педагогов:

- Приобретение навыков организации трудовой бригады.
- Возможность осуществления непрерывного процесса воспитания.
- Возможность лучше узнать и оценить интересы и способности детей с целью корректировки программы их дальнейшего индивидуального развития.
- Оценка возможности, целесообразности и перспективы создания трудовых бригад на базе техникума.



ОХРАНА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ

1. Работники проектных линий несут ответственность за полную безопасность жизни и здоровья детей, находящихся в трудовых бригадах.
2. Работники проекта и обучающиеся обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня, план работы.

3. Сотрудники и подростки трудовых бригад допускаются к работе после медицинского осмотра, инструктажа по охране жизни и здоровья.
4. Комната отдыха трудовых бригад и место работы в помещении обеспечиваются противопожарными средствами.
5. Купание подростков разрешается ответственным бригадиром, только в проверенных водоемах, проводится инструктаж по плаванию.
6. Организация экскурсий производится в соответствии с инструкцией по организации и проведению туристических походов и экскурсий с обучающимися, воспитанниками и студентами РФ, утвержденной приказом Министерства образования РФ от 13.07.92 г. №293

